

11. Противодействие коррупции
 11.1. Отчет о принимаемых мерах в медицинских организациях по предупреждению коррупции за 2023 год

О Т Ч Е Т
 о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции
 на 2021 – 2024 годы за 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2	3	4	5
1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее – комиссия)	В течение 2021-2024 гг.	Ковалева М.А., юристконсульт, члены комиссии по противодействию коррупции.	Проведение планерок с сотрудниками учреждения – ежемесячно (каждый первый понедельник месяца). В 2023 году состоялось 4 заседания комиссии. Рассмотренные вопросы: 1) отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в 2023 за 2022 год; вопрос об актуализации локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции и об актуализации официального сайта учреждения; 2) основные направления деятельности комиссии по недопущению коррупции в учреждении; 3) промежуточная оценка эффективности принимаемых антикоррупционных мер в учреждении; 4) утверждение перечня коррупционно-опасных функций и коррупционно-опасных должностей; Принятые решения на заседании комиссии: отчет о реализации принят к сведению, продолжить дальнейшую работу согласно плану, утвердить правовые акты в сфере противодействия коррупции приказом руководителя и довести их под роспись до сведения работников учреждения, актуализировать официальный сайт учреждения; утверждены основные направления деятельности комиссии по недопущению коррупции в учреждении; применяемые

1	2	3	4	5
				антикоррупционные меры в учреждении признаны удовлетворительными; утвержден перечень коррупционно-опасных функций и коррупционно-опасных должностей.
2	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ГП» в г. Шахты (далее – план)	Ежегодно, до 1 февраля	Ковалева М.А., юристконсульт	Рассмотрен отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в 2023 за 2022 год (протокол №1 от 31.01.2023)
3	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «О противодействии коррупции»	Ежегодно, до 1 февраля	Ковалева М.А., юристконсульт Зайченко А.А., программист	Размещен на официальном сайте ГБУ РО «ГП» в г. Шахты по адресу: http://gp4sh.ru/info/o-protivodeystvii-korrupcii
4	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области	В течение 2021-2024 гг.	Ковалева М.А., юристконсульт	В отчетном 2023 году были внесены изменения в следующие локальные акты учреждения в целях приведения в соответствии с действующим законодательством: Приказом от 20.06.2023 № 129 внесены изменения в приказ от 26.04.2023 №102 «О создании комиссии по противодействию коррупции». Приказом от 20.06.2023 № 130 внесены изменения в приказ от 26.04.2023 №102 «О создании комиссии по этике, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов».

1	2	3	4	5
				<p>Ежегодно обновляются (утверждаются): положение об антикоррупционной политике; кодекс этики и служебного поведения; положение о конфликте интересов (в том числе типовые ситуации конфликта интересов и декларация конфликта интересов), антикоррупционный стандарт в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения; положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения; перечень коррупционно-опасных функций и коррупционно-опасных должностей.</p>
5	<p>Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством здравоохранения Ростовской области</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Ковалева М.А., юристконсульт</p>	<p>Минздравом РО в адрес учреждения были направлены методические рекомендации, памятки, ссылки на видеоматериалы, направленные на профилактику коррупционных правонарушений и организации антикоррупционной работы в учреждении.</p>
6	<p>Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Ковалева М.А., юристконсульт, члены комиссии по противодействию коррупции.</p>	<p>Осуществляется контроль за реализацией антикоррупционных мер в структурных подразделениях учреждения. Руководители несут персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в их структурных подразделениях, проводят с сотрудниками разъяснительную работу, беседы, обсуждаются изменения в законодательстве о противодействии коррупции.</p>
7	<p>Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения своих функций; внесение (при необходимости) изменений в приказ</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Ковалева М.А., юристконсульт, члены комиссии по противодействию коррупции.</p>	<p>На заседании комиссии по противодействию коррупции рассмотрены перечни коррупционно-опасных функций и должностей в учреждении. В связи с отсутствием изменений в штатное расписание и должностные обязанности работников изменения в ранее утвержденные перечни необходимости не было.</p>

1	2	3	4	5
8	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>	<p>Жихарева А.В., заместитель главного врача по медицинской части</p>	<p>В учреждении утверждены: 1) положение о комиссии по этике, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; 2) положение о конфликте интересов (в том числе типовые ситуации конфликта интересов и декларация конфликта интересов); 3) антикоррупционный стандарт ГБУ РО «ГП» в г. Шахты в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено, меры юридической ответственности не применялись.</p>
9	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>	<p>Жихарева А.В., заместитель главного врача по медицинской части</p>	<p>В учреждении утвержден порядок уведомления работодателя работниками ГБУ РО «ГП» в г. Шахты о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Ведется журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности. Согласно порядку уведомлений не поступало. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.</p>
10	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>	<p>Ковалева М.А., юристконсульт</p>	<p>В учреждении утвержден Порядок уведомления работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений. Ведется журнал регистрации указанных уведомлений. Уведомлений не поступало.</p>
11	<p>Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Жихарева А.В., заместитель главного врача по медицинской части Ковалева М.А., юристконсульт Шаповалов В.В., главный врач</p>	<p>09.12.2023 в Международный день борьбы с коррупцией проведение бесед с сотрудниками и освещение реальных случаев выявления коррупции и понесенных мер наказания виновными лицами. Ежеквартально проводились профилактические беседы с сотрудниками по этическому просвещению для формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению факторов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам учреждения</p>

1	2	3	4	5
12	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	Ковалева М.А., юристконсульт Зайченко А.А., программист	Информация размещена на официальном сайте ГБУ РО «ГП» в г. Шахты по адрес: http://gp4sh.ru/info/o-protivodeystvii-korruptcii . Ежегодные обновления произведены в феврале отчетного года. В течение года обновления происходили по мере необходимости.
13	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение	В течение 2021-2024 гг.	Жихарева А.В., заместитель главного врача по медицинской части Ковалева М.А., юристконсульт Зайченко А.А., программист	Информация размещена на официальном сайте учреждения в разделе «О противодействии коррупции» по адресу: http://gp4sh.ru/info/o-protivodeystvii-korruptcii и на информационном стенде в зданиях учреждения (поликлиническое отделение №1, Поликлиническое отделение №2; детское поликлиническое отделение, дневной стационар). На официальном сайте учреждения в разделе «Обращения» по адресу: http://gp4sh.ru/feedbacks гражданин могут оставить электронное обращение.
14	Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции	В течение 2021-2024 гг.	Малюгина Л.А. Специалист по кадрам	Повышение квалификации не проводилось.
15	Актуализация информации, размещенной на информационных стендах в здании учреждения, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	Ковалева М.А., юристконсульт	Отсутствовала необходимость

1	2	3	4	5
16	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно, до 9 декабря	Ковалева М.А., юристконсульт	09.12.2023 проведение мероприятия «Нет коррупции». Мероприятие организовано в виде беседы с сотрудниками, в рамках которой был освещен международный опыт борьбы с коррупцией, проведено сравнение нормативно-правового регулирования в сфере противодействия нашего государства с нормативно-правовым регулированием других стран. Приведены примеры коррупционного поведения и мер ответственности за такое поведение. Проведены беседы в форме «Вопрос-ответ».
17	Обеспечение привлечения к ответственности работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	По мере необходимости	Ковалева М.А., Юристконсульт, члены комиссии по противодействию коррупции.	Работники учреждения к ответственности за коррупционные правонарушения не привлекались

1	2	3	4	5
18	Принятие мер по предупреждению коррупции в учреждении (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013)	В течение 2021-2024 гг.	Малюгина Л.А. Специалист по кадрам Ковалева М.А., юрист Власова А.Г. экономист по договорной и претензионной работе	<p>Создана комиссия по противодействию коррупции, утверждено положение по противодействию коррупции, утверждено положение об антикоррупционной политике в ГБУ РО «ГП» в г. Шахты; утверждены правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержден антикоррупционный стандарт в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, утверждено положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В должностные инструкции и трудовые договоры сотрудников внесены пункты о соблюдении законодательства по противодействию коррупции; 2. Персональные данные, предоставляемые вновь принимаемыми сотрудниками проверены на достоверность путем сличения с оригиналами документов; 3. При оформлении трудовых отношений с сотрудниками запрашивается справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, проводится ознакомление (под роспись) принимаемых на работу с локальными актами учреждения. 4. В Контракты включена антикоррупционная оговорка. 5. Ознакомление сотрудников с запретом на дарение и получение подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей.

1	2	3	4	5
19	Внесение изменений в действующие планы мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, настоящим планом, обеспечение контроля за выполнением	До 09.01.2023 г. – внесение соответствующих изменений, в течение 2021 – 2024 гг. – обеспечение их актуализации и контроля за выполнением	Ковалева М.А., Юрисконсульт	Приказом по учреждению от 09.01.2023 №2 утвержден новый план мероприятий по противодействию коррупции
20	Представление в минздрав Ростовской области отчетов о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», выполнения плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы.	В порядке и сроки, определенные минздравом Ростовской области	Ковалева М.А., Юрисконсульт	Запросов не было, отчет размещен на официальном сайте учреждения